

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

ГБУ «РРЦ ДПОВ»

от « 10 » 21 2023г.

№ 12-6

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями им. И.С. Тарамова» на 220 мест на 2023-2024гг.

1. Мероприятия общего организационно-правового характера

1.1	Организация незамедлительного направления в Комиссию Минтруда ЧР по противодействию коррупции информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУ «РРЦ ДПОВ».	Ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Хасмагомедов М.М.
1.2	Организация незамедлительного направления в	Постоянно	М.М. Хасмагомедов

	<p>Комиссию Минтруда ЧР по противодействию коррупции информации о совершении сотрудниками ГБУ «РРЦ ДШОВ», коррупционных правонарушений, применении в отношении них мер юридической ответственности либо обстоятельствах, исключающих их применение</p>		
1.3	<p>Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам рассмотрения вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственных органов, подведомственных им учреждений (предприятий), их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>В течение 2023-2024гг., не реже одного раза в квартал</p>	<p>Устраханов А.Р.</p>
1.4.	<p>Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чеченской Республики и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Устраханов А.Р.</p>
1.5.	<p>Осуществление внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ГБУ «РРЦ ДШОВ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Айдамиров В.Б.</p>

2. Меры профилактики коррупции при осуществлении служебной деятельности

2.1	Обеспечение контроля за ведением личных дел и актуализацией сведений, содержащихся в документах, представляемых при назначении на должность	Постоянно	Отдел кадрового и правового обеспечения
2.2	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений (в части, касающейся коррупционных правонарушений), представленных гражданами, претендующими на замещение должности в учреждении	При наличии оснований, предусмотренных действующим законодательством	Отдел кадрового и правового обеспечения
2.3	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является сотрудник учреждения и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, применению мер ответственности в соответствии с законодательством РФ	В течение 2023-2024гг.	Отдел кадрового и правового обеспечения
2.4	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, являющихся сотрудниками учреждения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2023-2024гг.	Айдамиров В.Б.

2.5	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	В течение 2023-2024гг.	Хасмагомедов М.М.
2.6	<p>Организация работы по обеспечению сообщения сотрудниками учреждения, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей</p>	В течение 2023-2024гг.	Айдамиров В.Б.
2.7	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	Постоянно	Айдамиров В.Б.
2.8	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в учреждение, действующего положений законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции</p>	Постоянно	Хасмагомедов М.М.
2.9	<p>Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к коррупции</p>	Постоянно	Хасмагомедов М.М.

3. Организация работы по противодействию коррупции в учреждении

3.1	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Постоянно	Отдел кадрового и правового обеспечения
3.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и занимающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Постоянно	Отдел кадрового и правового обеспечения
3.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Постоянно	Дениев Р.Х.
3.4	Размещение в зданиях и помещениях учреждения агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об	Постоянно	Хасмагомедов М.М.

	адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции, и актуализация данной информации		
3.5	Разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	Постоянно	Хасмагомедов М.М.

4. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Чеченской Республики, закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Чеченской Республики

4.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон N 44-ФЗ).	постоянно	Дениев Р.Х.
4.2	Обеспечение направления в Комитет Правительства Чеченской Республики по государственному заказу и в Комиссию Минтруда ЧР по противодействию коррупции информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением требований,	В течение 2023-2024гг..	Дениев Р.Х.

	установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Закона N 44-ФЗ	
--	---	--

5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы

5.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" актуальной информации об антикоррупционной деятельности с учетом требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных Приказом от 07.10.2013 N 530н) и ежемесячное обновление указанной информации	Постоянно	М.М. Хасмагомедов
5.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции посредством: - функционирования "горячей линии" и (или) "телефонов доверия" по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт	Постоянно	М.М. Хасмагомедов
5.3	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	В течение 2023-2024гг.	Айдамиров В.Б.
5.4	Взаимодействие со средствами массовой информации	В течение 2023-	М.М. Хасмагомедов

	<p>информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер</p>	<p>2024гг.</p>	
--	---	----------------	--

6. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда

<p>6.1</p>	<p>Обеспечение участия сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>
<p>6.2</p>	<p>Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и занимающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>
<p>6.3</p>	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Дениев Р.Х.</p>

	<p>профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>		
6.4	<p>Размещение в зданиях и помещениях учреждения агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции, и актуализация данной информации</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Хасмагомедов М.М.</p>